

- Oficina de Prensa
- Área de Medios de Comunicación
- SEGB - FCEyN

Desigualdad de género

# Mujeres en puestos de decisión

La FCEyN tiene el mayor porcentaje de mujeres en puestos jerárquicos que se registra en la UBA. Derecho, Ingeniería y Ciencias Económicas, las menos igualitarias. El “techo de cristal” y la “discriminación horizontal”, dos mecanismos vigentes. La CEDAW, una herramienta para el cambio cultural.



Generaciones de mujeres vienen luchando desde hace décadas por un acceso más equitativo a puestos de decisión en todos los ámbitos públicos y privados.

En la pelea por superar la discriminación de la que ellas son víctimas, han ido construyendo marcos legales, convenciones internacionales, acuerdos, políticas específicas, programas de promoción, y campañas; sin embargo, la equidad entre varones y mujeres requiere un salto cultural muy importante que el mundo está dando lentamente. Muchas veces los logros son naturalizados y despegados de las peleas históricas, sus verdaderas condiciones de producción.

La discusión sobre la participación de las mujeres en la vida política es una de las

dimensiones de estas luchas. Y tuvo un hito en 1991 en Argentina, cuando se aprobó la “Ley de cupo femenino”, por la que los partidos deben componer sus listas con al menos un 30 por ciento de mujeres y en posiciones que posibiliten su elección.

En el sitio Web del Consejo Nacional de la Mujer (CNM) –organismo creado para velar por el cumplimiento de los derechos de las mujeres– puede leerse que la llegada de éstas a las cámaras legislativas permitió “...visibilizar cuestiones ocultas de larga data, como la violencia familiar y la violencia hacia la mujer; crear programas de procreación responsable desde una concepción integral de la salud; y modificar antiguas tipologías discriminatorias de las mujeres del Código Penal, con la incorporación de los delitos contra la integridad de

**Sigue en pág. 2 ►**

### Esto pasó

#### Exactas asesorará en las obras de la costa

A partir de una reunión organizada por las autoridades de Exactas y de Arquitectura a la que se convocó a los responsables de las obras de la costa de Ciudad Universitaria, el Gobierno de la Ciudad solicitó la designación de una comisión de asesoramiento formada por expertos de la Facultad.

**Pág. 6**

### Además

**Investigación:** Grupo de Compuestos Antivirales y Antifúngicos.

**Noticias de la FCEyN:** Secretaría de Hacienda y Administración.

**Selecciones docentes y cursos no docentes.**

**Recomendados:** Convenio sobre Diversidad Biológica.

**Agenda:** Becas, charlas, cursos, etc.

# Mujeres en puestos de decisión

Por Eva Fontdevila

### ► Viene de tapa

las personas y definiciones precisas de los vejámenes y agresiones sexuales y de la violación. También se mejoraron las normas sobre adopción, se creó un Registro Nacional Único que facilita el ejercicio de paternidades y maternidades y un Registro de Deudores Morosos de obligaciones alimentarias<sup>1</sup>. Sin embargo, algunos especialistas afirman que la paridad legislativa y en otros ámbitos llegaría recién en 2040.

### El mundo del trabajo

Aunque se ha avanzado bastante en el acceso de las mujeres al mercado de trabajo las desigualdades son evidentes en tanto ellas no dejan de ser las principales responsables de las tareas domésticas y la crianza de los hijos. Esto se traduce a su vez en dificultades para acceder a puestos de trabajo de tiempo completo y, por ende, en menores salarios. Según una investigación de Pablo Calvo<sup>2</sup>, hoy trabajan más de cuatro millones de mujeres en Argentina, que ganan en promedio un 30% menos que los hombres. El periodista cita un informe del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, según el cual las mujeres activas tienen un 29% más de posibilidades de quedar desempleadas que los hombres, y de las asalariadas, menos de un tercio accede a puestos de jefatura.

### Discriminación institucional

La discriminación de la mujer dentro de las instituciones se manifiesta en la segregación vertical y horizontal. La *segregación vertical*, conocida también como "techo de cristal" está definida en el sitio Web del CNM como aquella que "...establece límites a las posibilidades de ascenso laboral de las mujeres. Este fenómeno reconoce que se registra una democratización en el acceso a diversos puestos de trabajo por parte de las mujeres, pero advierte que los puestos relacionados con las posibilidades de decisión siguen siendo patrimonio de los hombres. Esto trae como consecuencia que los hombres terminan percibiendo mejores salarios que las mujeres". A su vez, el modo de inclusión de las mujeres en el trabajo formal ha provocado la *segmentación*

*horizontal*, que "...significa que se les facilita el acceso a empleos que se presuponen típicamente femeninos –servicios o industrias de menor desarrollo–, al tiempo que encuentran obstáculos y dificultades para asumir ocupaciones que socialmente se siguen considerando masculinas, ligados a la producción, la ciencia y los avances de las tecnologías<sup>3</sup>.

En su artículo titulado "División sexual del trabajo", María E. Ginés analiza los paradigmas teóricos que desde las ciencias sociales han estudiado la discriminación por género en el mundo productivo. Una de las cuestiones que señala la autora es que la discriminación horizontal naturaliza supuestas cualidades femeninas, lo que redundaría en el confinamiento de las mujeres a tareas manuales, repetitivas, que requieren de rapidez y paciencia, y que son sedentarias. A estos trabajos se les asigna menor valor –y por ende menor salario–, porque se considera requieren habilidades innatas<sup>4</sup>.

La desigualdad en el acceso a puestos de decisión atraviesa distintos campos e instituciones. En las esferas académicas se verifican algunas paradojas, como que en disciplinas a las que se acercan más mujeres que hombres –como la Psicología, cuya matrícula en las universidades es predominantemente femenina– los referentes siguen siendo los hombres.

A pesar de que las mujeres han ido accediendo a estudios superiores diversos, persisten carreras "masculinas" como las ingenierías y "femeninas" como la docencia y las ciencias humanas. En el ámbito del trabajo, son feminizados especialmente la producción textil y los servicios.

Una lectura sobre la matrícula de Exactas permite corroborar algunas de estas tendencias. Salvo en las licenciaturas en Ciencias Biológicas, Ciencias de la Atmósfera y Oceanografía, en todas las carreras predominan los estudiantes varones. En Física, ellos triplican a las mujeres, y en Computación son seis veces más. Un dato alentador es que a pesar de

esa realidad numérica, los departamentos a los que corresponden esas carreras son dirigidos por mujeres. En el profesorado de matemática, contrariamente a lo que ocurre en la licenciatura, hay más mujeres que varones, en cambio en física y computación se sostiene la predominancia masculina, tanto en las carreras de licenciado como en los profesorados (aspiran a ser docentes de computación el triple de varones que de mujeres)<sup>5</sup>.

### Puestos jerárquicos en la universidad

En cuanto al acceso a cargos de decisión en las instituciones, la UBA es un claro ejemplo de la desigualdad. Tiene trece facultades, once de las cuales están gobernadas por un decano hombre. Sólo hay decanas en Odontología y Psicología, y esta última es el único caso en que la fórmula electoral 2005 estuvo compuesta por dos mujeres. Los binomios que se presentaron el año pasado a elecciones, en general fueron compuestos por dos hombres, aunque en Farmacia y Bioquímica, Filosofía y Letras y Exactas la fórmula elegida fue mixta. Odontología es el único caso en que la candidata a decana fue acompañada por un hombre, el actual vicedecano.

En el nivel de los gabinetes de la UBA, los secretarios triplican a las secretarías –67 a 22–, y los jefes de Departamento duplican a las jefas: 57 a 24. La facultad con mayor acceso de mujeres a los mencionados cargos de decisión es Exactas: cinco de las seis secretarías están a cargo de mujeres, y lo mismo ocurre en ocho de los doce departamentos. Las más desiguales en este sentido son Derecho, Ciencias Económicas, Medicina e Ingeniería.

Una investigación realizada en el año 2000 por el CNM indaga sobre la situación de las mujeres en las Universidades nacionales<sup>6</sup>. Según ese estudio, las universidades con preeminencia de mujeres son o bien medianas –Comahue, Sur, Salta, Río Cuarto– o bien pequeñas –Cataratas, Patagonia Austral–. La única excepción es la Universidad de Tucumán, considerada grande.

En relación con los cargos docentes, los simples para el total del sistema universitario nacional se distribuyen un 55% para los varones y un 45 para las mujeres. Sólo en 19 de las 38 Universidades Nacionales las mujeres tienen más peso que los varones en los cargos exclusivos, y coinciden con aquellas en las que ellas predominan en cantidad.

En la UBA se observa una distribución en partes iguales de docentes mujeres y varones. Sin embargo cuando se consideran sus categorías docentes, las desigualdades se evidencian: entre los Profesores hay más varones (64%), mientras que entre los Auxiliares, más de la mitad son mujeres.

Proporcionalmente las mujeres han iniciado su inserción en el mundo académico más recientemente que los varones. La investigación citada señala que 22% de los varones cuenta con una antigüedad mayor a 19 años, mientras que las mujeres con la misma antigüedad suman apenas el 13% del total. Entre las docentes, en la UBA el 57% tiene menos de 10 años de antigüedad en la institución.

Se observa que, del total de docentes, un 33% completó algún nivel de posgrado, (y los varones registran más altos índices: el 53%). Entre los docentes que han completado el doctorado, un 32% corresponde a Auxiliares y el 68% a Profesores.

Finalmente, se registra que los varones publican un poco más que las mujeres, en especial en la categoría de Profesores.

Con respecto a las organizaciones profesionales, Norma Allegrone analizó entre 1990 y 2000 los Consejos Directivos de las Asociaciones Profesionales de Arquitectura y Urbanismo, Ciencias Económicas, Abogados, Escribanos, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial de Capital Federal, Asociación Médica y Odontológica Argentina. Sus conclusiones fueron que las mujeres representan sólo un 11% del total de sus Consejos Directivos, que en las esferas di-

rectivas de Ingeniería directamente no se registra presencia femenina, y que la Asociación Odontológica es paradigmática: el 83% de la matrícula es femenina, pero los directivos son hombres<sup>7</sup>.

### La CEDAW

En el año 1979, la ONU elaboró la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW es la sigla en inglés), en la que se establece una definición amplia de discriminación y se abordan áreas específicas de desempeño social en las que se debe atender específicamente la problemática.

La Argentina suscribió a la CEDAW en 1985, con la ley nro. 23.179, aunque todavía no ha sido promulgada. Cuando esta convención entró en vigencia, el estado argentino creó el Consejo Nacional de la Mujer, organismo específicamente abocado a que la CEDAW sea algo más que una declaración de principios.

La CEDAW propone que los Estados desarrollen políticas activas para promover el adelanto de la mujer en todos sus ámbitos de desempeño. La ley de cupo fuerza el logro de este objetivo en tanto se entiende que las acciones positivas no se consideran discriminatorias.

### Notas

- <sup>1</sup> [www.cnm.gov.ar](http://www.cnm.gov.ar)
- <sup>2</sup> [www.clarin.com/suplementos/zona/2006/08/20/z-03215.htm](http://www.clarin.com/suplementos/zona/2006/08/20/z-03215.htm)
- <sup>3</sup> [www.cnm.gov.ar/actividades/Actividades2006\\_Ene\\_Feb.htm](http://www.cnm.gov.ar/actividades/Actividades2006_Ene_Feb.htm)
- <sup>4</sup> <http://agendadelasmujeres.com.ar/notadesplegada.php?id=50>
- <sup>5</sup> Información del Depto. de Alumnos de la FCEyN
- <sup>6</sup> Datos disponibles en [www.cnm.gov.ar/area-interv/inv\\_cargo.htm](http://www.cnm.gov.ar/area-interv/inv_cargo.htm)
- <sup>7</sup> Citada en el sitio web del Instituto Social y Político de la Mujer: <http://www.ispm.org.ar/paridad/consejos.html>



Irene Loiseau - Dir. Depto. de Computación



Mabel Tudino - Dir. Depto. de Quím. Inorgánica



Marta Mudry - Dir. Depto. EGE



Nora Maidana - Dir. Adj. Depto. BBE



Susana Bischoff - Dir. Depto. de Atmósfera



Dora Kitic - Dir. Depto. de Industrias



Silvina Ponce Dawson - Dir. Depto. de Física



Úrsula Molter - Dir. Depto. de Matemática

## Secretaría de Hacienda y Administración

El área se ocupa de gestionar, programar e intervenir en la administración de los recursos económico-financieros de la FCEyN, para el desarrollo de su proyecto científico-académico y de extensión universitaria.

La doctora Mirta Gil y su equipo se proponen transformar a la estructura administrativa de la Secretaría en un referente universitario en materia de gestión de apoyo para la ejecución de políticas públicas de formación, investigación científica y extensión. Y viene haciendo un arduo trabajo —está en el cargo desde 2002— que como ella dice “hubiera sido imposible sin el apoyo del personal administrativo, que colaboró y se sumó a las nuevas propuestas de cambio interno del área.

Como dice el informe trimestral presentado al Decano, la tarea de esta área se desarrolla en un contexto de crisis política y presupuestaria de la universidad. A partir de un diagnóstico de la situación económico financiera de la Facultad, describen las medidas que se están tomando para resolver algunos problemas y planificar lo que resta del ejercicio 2006.

En estos últimos meses, la Secretaría de Hacienda y Administración viene asistiendo al decano Jorge Aliaga en las discusiones presupuestarias en el marco del Consejo Superior de la Universidad.

La situación presupuestaria de la UBA es delicada y repercute en el desarrollo de las actividades de nuestra facultad. Mirta Gil explica que la crisis tiene dos dimensiones claramente diferenciadas. “Por un lado los problemas financieros, que tienen que ver con que la UBA no está enviando el dinero que corresponde a gastos de funcionamiento de las facultades —sólo manda la plata de salarios— y por el otro los problemas económicos, que tienen ya una historia de varios años a lo largo de los cuales sólo creció la parte del presupuesto destinada a sueldos y la relativa a gastos operativos se mantiene sin ningún tipo de actualización”. El dinero que se destina a gastos de funcionamiento, explica la funcionaria, “...no está llegando a la FCEyN, es escaso para las tareas docentes y de investigación, y además está desfasado históricamente: no contempla la inflación creciente y el aumento del dólar, y todos los cambios ocurridos después de la salida de la convertibilidad. Durante ese período “se podían comprar equipos que hoy

son inaccesibles. Hoy se puede comprar tres veces menos cosas insumos, repuestos o materiales para docencia”.

Una de las preocupaciones que tiene el área es lograr capacidad para prever los gastos y las inversiones. Y dadas las mencionadas dificultades que presenta el contexto en términos financieros, la SHyA promovió la presentación de los planes de compras de los departamentos docentes para acelerar los procesos de contratación y maximizar el rendimiento de los escasos recursos financieros; además se ejecutó un cronograma de pagos a los proveedores y se acreditaron fondos a los departamentos para garantizar el desarrollo académico.

En materia administrativo financiera, se proponen “fortalecer la producción oportuna y confiable de información contable-financiera para la ejecución de los fondos disponibles en forma eficaz; promover la planificación de los proyectos de compras y/o contrataciones basada en establecimiento de prioridades y cronogramas, y ampliar las rutinas de apoyo y colaboración a las distintas dependencias de Exactas para promover la ejecución íntegra, oportuna y eficiente de sus presupuestos”.

En lo que respecta a la gestión administrativa, desde el área se pretende continuar con el proceso de reforma y modernización de las unidades administrativas de apoyo, consolidar la transferencia de “saber hacer”, “saber por qué” y “saber para qué”, a fin de garantizar la ejecución de las funciones de apoyo no dependiente del impulso de la conducción política, y profundizar la interacción entre las unidades de apoyo de la administración central y la de los departamentos docentes para facilitar la gestión de las autoridades.

En cuanto a recursos humanos, el equipo de Mirta Gil se propone continuar con las redefiniciones en la planta de puestos de trabajo, para mejorar la congruencia entre la “pirámide” requerida de autoridad-responsabilidad y funciones de los puestos de trabajo, con la “pirámide” de categorías del escalafón;



**Mirta Gil** es Doctora en Ciencias Físicas de la UBA. Es investigadora independiente del CONICET y Profesora Asociada Regular con dedicación exclusiva. Ha ocupado varios cargos de gestión desde el año 1987 y asumió su rol actual en el año 2002. Antes fue Secretaria Académica del Departamento de Física, Secretaria Técnica del mismo y Coordinadora y Supervisora de la Sub-Unidad Ejecutora de Proyectos FOMEC de la FCEyN

**Contacto:** hacienda@de.fcen.uba.ar.  
interno 345  
directo 4576-3370

además se proponen la mejora continua de las competencias laborales del personal no docente orientadas a la calidad, transparencia y productividad y recrear incentivos no salariales para fomentar la mejora continua y los niveles de satisfacción respecto de las condiciones ambientales de trabajo.

Para mejorar la gestión de proyectos de financiamiento, intentan fortalecer la “Unidad de Vinculación” para la gestión de los programas y proyectos tecnológicos y de investigación y ampliar la gama de programas y proyectos administrados a fin de incorporar la expertise requerida para canalizar la totalidad de los fondos destinados a equipamiento, investigación y vinculación tecnológica. En la administración de Proyectos a través de la Unidad de Vinculación Administrativa, cuenta Mirta Gil “trabajamos articuladamente con la Secretaría de Investigación, ya que nos ocupamos de administrar algunos subsidios internacionales de investigación y está en nuestros planes ocuparnos también de la administración de los nacionales”.

# Grupo Compuestos Antivirales y Antifúngicos

Por Patricia Olivella

No se trata de Patricio Estrella, el amigo medio lelo y bonachón de Bob Esponja. Aún así, las estrellas de mar juegan un papel protagónico en el laboratorio de la Dra. Marta Maier. Es que ella y su grupo buscan a partir de las estrellas, pepinos y erizos de mar, sustancias que podrían actuar como antivirales y antifúngicos.

“Los equinodermos –en especial las estrellas y los pepinos de mar– son organismos muy especiales porque producen compuestos tóxicos”, explica la Dra. Maier. Estos compuestos –llamados saponinas– posiblemente les sirvan a estos invertebrados como sustancias de defensa. Son justamente estas características las que hacen de los equinodermos importantes fuentes de sustancias químicas naturales muy diferentes de las encontradas en el reino vegetal y, sin dudas por eso, han despertado el interés de farmacólogos y de laboratorios especializados en la búsqueda de sustancias bioactivas.

El trabajo del grupo consiste, por un lado, en el aislamiento, elucidación estructural y evaluación de la actividad antiviral y antifúngica y, por otro, en la síntesis y diseño de análogos con actividad antiviral.

Para entender el proceso que produce estas sustancias, su función y propiedades, la Dra. Maier y su grupo comenzaron a estudiar el rol ecológico que podrían cumplir estos compuestos. Junto a Romina Centurión, –que entonces realizaba su tesis de licenciatura en Ciencias Biológicas– buscaron probar la toxicidad y el rol ecológico en estudios de campo. “Analizamos cómo reaccionan otros organismos marinos que viven en el mismo hábitat de la estrella, como por ejemplo los moluscos, y comparamos esta reacción con lo que sucede cuando los enfrentamos con extractos purificados que contienen estas sustancias en forma más concentrada”, explica la Dra. Maier. Las investigadoras observaron que algunos moluscos lograban escapar y al tiempo recuperarse y otros morían en el intento. Este hecho les hizo pensar que las sustancias tóxicas producidas por

las estrellas podían actuar también como reguladoras del ambiente marino en el cual viven. “El rol que cumplen estos compuestos es tan complejo que nos interesa no solamente buscar nuevas estructuras químicas y establecer correlaciones entre la estructura y la actividad biológica, sino también abarcar este aspecto que es bastante difícil de estudiar: el hábitat marino”, dice la investigadora.

Una vez aislados los compuestos y estudiadas sus propiedades antivirales, el segundo paso del trabajo del grupo consiste en sintetizar los compuestos para producirlos a mayor escala y posteriormente evaluarlos en un espectro más amplio de ensayos de actividad biológica.

“Hemos estado trabajando en la síntesis de esos compuestos, relata la Dra. Maier, sobre todo con ofiuros, que tienen compuestos menos tóxicos. Al sintetizarlos se obtiene mayor cantidad de esa sustancia y se pueden hacer más pruebas de actividad biológica”, explica. Hasta el momento se ha logrado encontrar actividad antiviral contra el dengue, el herpes simplex y el virus Junín, que produce la fiebre hemorrágica argentina.

El Grupo puede abarcar tantos enfoques temáticos que resulta fácil propiciar el intercambio y la colaboración con diversas ramas de la ciencia. “En todos los temas, trabajo en forma interdisciplinaria. Me gusta que así sea”, dice la investigadora. “Los ensayos de actividad antifúngica y citotóxica los hacemos en nuestro laboratorio, porque no requieren de una interpretación complicada ni de una persona especializada. En cambio, de la parte viral se ocupa el Grupo de Virología de la Dra. Elsa Damonte. Ellos son quienes nos prueban los compuestos”.

Para seleccionar, clasificar y proveer el material de estudio en el caso de los organismos marinos, el grupo de la Dra. Maier cuenta con la colaboración de Claudia Muniain, doctora en Biología, que trabaja en estudios de ecología química en el Museo de Ciencias Naturales Bernardino Rivadavia.

Grupo Búsqueda de Compuestos Antivirales y Antifúngicos a partir de Fuentes Naturales y Diseño de Análogos Sintéticos Bioactivos

Depto. de Química Orgánica. [www.qo.fcen.uba.ar/Grupos/maier.htm](http://www.qo.fcen.uba.ar/Grupos/maier.htm)  
3er. piso, Pabellón II, 4576-3390, interno 245.

Dirección: Marta Maier

Tesistas de doctorado: Lic. en Química Gustavo Garrido Santos, Bioquímica Valeria Careaga y Lic. en Ciencias Biológicas Romina Centurión.

Pero la búsqueda de compuestos bioactivos a partir de productos naturales no se limita a los organismos marinos. El grupo trabaja también con líquenes porque, como dice la Dra. Maier, “también tienen propiedades biológicas interesantes”. Sin embargo, los líquenes tienen un crecimiento muy lento por lo que no resulta una fuente de productos naturales abundante. Por eso, en el caso de los líquenes, el trabajo fundamental del grupo consiste en lograr producir compuestos en cultivos.

El trabajo en el laboratorio consiste en el aislamiento, la purificación y la caracterización de las estructuras químicas por métodos espectroscópicos como resonancia magnética nuclear y espectrometría de masa con vistas a una aplicación biotecnológica. Sobre la posible actividad antiviral de estos compuestos, también trabaja el grupo de Elsa Damonte y, en el proceso de investigación general colaboran los biólogos, como la Dra. María Delia Bertoni y la Dra. Mónica Adler.

“Elegimos estudiar organismos marinos y líquenes porque en ambos casos son organismos que, por algún motivo, están produciendo estos compuestos que tienen características de toxicidad o de actividad antifúngica”, dice Maier. Tal vez nos encontremos con la sorpresa de encontrar que no sólo tienen una función en el organismo productor sino que al mismo tiempo puedan tener una aplicación a nivel farmacológico”, concluye.



Marta Maier

## Exactas asesorará en las obras de la costa

Desde hace poco más de un mes, la costa de Ciudad Universitaria viene sufriendo una rápida transformación que llena de preguntas a la comunidad de Exactas. Para encontrar algunas respuestas, el miércoles de la semana pasada las autoridades de las facultades de Exactas y de Arquitectura convocaron a una reunión a la que fueron invitados los arquitectos Alberto Varas, autor del proyecto seleccionado en 1998 para operar en la zona costera de Ciudad Universitaria y supervisor de la actual obra, y Ezequiel Martínez, en representación del Área de Gestión de la Ribera del Gobierno porteño.

La reunión dio rápidos resultados. Ante el pedido de la Facultad de participación en lo relativo al parque natural, el Área de Gestión de la Ribera solicitó la designación de un coordinador y de una comisión de expertos de Exactas que comenzará en forma inmediata a asesorar a los responsables del proyecto. Y la intervención de la Facultad no terminará con las obras sino que, de acuerdo con lo convenido, se extenderá al plan de manejo del parque natural. La Comisión de Seguimiento y Evaluación de las Obras del Parque Natural Ciudad Universitaria estará formada por expertos en Climatología, Geología, Química Ambiental, Ecología, y Biodiversidad Animal y Vegetal.

Asimismo, las autoridades de Exactas acordaron que el arquitecto Martínez realizará el viernes 8 de septiembre a las 17 hs. en la Facultad una presentación pública del estado de avance del proyecto.

En la reunión del miércoles pasado, el arquitecto Varas realizó una primera reseña

del proyecto, que consideró “de gran potencial paisajístico”, ilustrando con mapas del sector y fotos de las construcciones en marcha. Tras su descripción y fundamentación, las autoridades de Exactas y Arquitectura transmitieron a Varas y Martínez el malestar y preocupación de la comunidad de Ciudad Universitaria por el tipo de tratamiento que se le está dando al área natural de la península, y por la nula participación de la UBA en la instancia ejecutiva del proyecto. El doctor Víctor Ramos, que también asistió a la reunión, se refirió, como ejemplo de la situación general, al establecimiento de una isla con palmeras canadienses en las inmediaciones de los pabellones. “En todo momento respetamos al máximo la conservación de las especies nativas y por más hermosas que sean las palmeras, es un elemento absolutamente exótico al ambiente natural que estamos tratando de proteger”, dijo Ramos, y agregó que las críticas al proyecto no significan oposición sino que “es una mano que está tendiendo Exactas porque desde la Facultad tenemos un fuerte interés en colaborar”.

Ante la postura de que era necesaria una instancia de supervisión por parte de especialistas, los decanos Jaime Sorín y Jorge Aliaga solicitaron una reunión en forma inmediata con las autoridades del Gobierno de la Ciudad a fin de establecer los canales de intervención en el proyecto, tanto en relación con las obras como en el manejo posterior del área. La entrevista ya está definida: el Jefe de Gobierno, Jorge Telerman, recibirá a los dos decanos el próximo jueves 31 de agosto para analizar la participación de las Facultades en el proyecto.

El concurso que dio origen a las obras fue realizado en 1998 en forma conjunta por la FADU y la Ciudad y tuvo carácter de “concurso de ideas”, lo cual no implicaba la realización; sin embargo su construcción se inició posteriormente a través de dos licitaciones de obra llamadas por el Gobierno porteño. Según el reglamento del concurso, se instaba a recuperar terrenos reordenando y fijando el carácter de los espacios públicos. El actual proyecto se enmarca en el Programa “Buenos Aires y el Río”, que incluye otras construcciones como la Rambla de La Boca o Puerto Madero, y, de acuerdo a lo expresado por Varas, se divide en tres áreas: el Parque de la Memoria (al sur de la salida del arroyo Vega), el área de paseo público (al norte de la salida del Vega, contra la costa del río) y, finalmente, el Parque natural (al norte de la salida del Vega).

Para la realización de las obras hubo dos licitaciones. La primera, ya terminada, fue por un monto de \$14.454.117 e incluyó la defensa contera y el movimiento de suelos. La segunda, por \$13.945.993, se encuentra en ejecución y consiste en la terminación de la defensa, con cubierta de protección de bloques y grada de hormigón con gaviones enrocados, defensa de costa, puente de acceso a la Isla de las Palmeras y Plaza de la Concordia, pavimentos y cordones, movimientos de suelos, estructuras de hormigón para tabiques y rampas de acceso al Monumento Parque de la Memoria.

### La comisión designada

#### Coordinador:

Ing. Agr. Jorge Adámoli (Departamento de Ecología, Genética y Evolución)

#### Integrantes:

Dr. Vicente Barros (Departamento de Ciencias de la Atmósfera y los Océanos)  
 Dra. María Busch (Departamento de Ecología, Genética y Evolución)  
 Dr. Jorge Codignotto (Departamento de Ciencias Geológicas)  
 Dra. Irina Izaguirre (Departamento de Ecología, Genética y Evolución)  
 Dr. Juan Carlos Reboreda (Departamento de Ecología, Genética y Evolución)  
 Dra. Alejandra Ribichich (Departamento de Biodiversidad y Biología Experimental)  
 Dra. Mabel Tudino (Departamento de Química Inorgánica, Analítica y Química Física)



A toda marcha: la intensidad de la obra hace que la costa cambie día a día

Selección de docentes

**Carrera de Especialización en Higiene y Seguridad en el Trabajo**

Docentes a cargo de las asignaturas "Organización y legislación" y "Educación para la seguridad" que se dictarán en el 2do. cuatrimestre de 2006.

**Informes y presentación de antecedentes:** Hasta el 31 de agosto, de 14.00 a 19.00 hs. en la Subsecretaría de Posgrado de la FCEyN, Pab. II, P.B. (aula 16). Tel.: 4576-3449 ó 4576-3300, int. 404.

**Maestría en Estadística Matemática**

Docentes a cargo de la asignatura "Muestreo" que se dictará en el 2do. cuatrimestre de 2006.

**Requisitos:** experiencia acreditada en docencia en el área de Muestreo.

**Presentación de antecedentes:** Hasta el 29 de agosto, de 14.00 a 19.00 hs. en la Subsecretaría de Posgrado de la FCEyN, Pab. II, P.B., aula 16. Tel.: 4576-3449 ó 4576-3300, int. 404.

Selección interina

**Departamento de Ciencias de la Atmósfera y los Océanos**

Área Oceanografía

► Un cargo de JTP con dedicación parcial.

**Informes e inscripción:** Hasta el 8 de septiembre en la Secretaría del Departamento de Ciencias de la Atmósfera y los Océanos, 2do. piso del pabellón II. Tel.: 4576-3356.

**Formularios:** <http://www.fcen.uba.ar/decaysec/secade/concurso/concauxi.htm>

Concursos no docentes

► Un cargo categoría 8, agrupamiento servicios generales.

**Informes e inscripción:** del 30 de agosto al 5 de septiembre, de lunes a viernes, de 11.00 a 15.00 hs. en la Dirección de Personal, P.B. del pabellón II.

29 de agosto de 2006  
Año 17

**Editores responsables:**  
Armando Doria  
Eva Fontdevila

**Agenda:**  
María Fernanda Giraudó

**Diseño:**  
Daniela Coimbra  
Pablo G. Gonzalez

**Fotografía:**  
Centro de Producción Documental  
FCEyN

**Impresión y distribución:**  
Cecilia Palacios

**Oficina de Prensa**  
internos 337 y 464  
4576-3337 y 4576-3399  
E-mail: [cable@de.fcen.uba.ar](mailto:cable@de.fcen.uba.ar)

**La colección completa**  
<http://www.fcen.uba.ar/prensa>

**Para recibir el Cable por mail**  
[micro-owner@lists.fcen.uba.ar](mailto:micro-owner@lists.fcen.uba.ar)

Las notas firmadas son  
responsabilidad de sus autores.

**Facultad de Ciencias Exactas  
y Naturales - U.B.A.**



Recomendados

**Convenio sobre Diversidad Biológica\***  
[www.biodiv.org](http://www.biodiv.org)

El Convenio sobre la Diversidad Biológica es un acuerdo internacional nacido en la Cumbre de la Tierra de Río de Janeiro en 1992. Fueron 150 los países que firmaron este convenio, cuyo objetivo es promover el desarrollo sostenible a nivel global. Y, por supuesto, tiene su página Web. El formato es de portal de noticias y su eje está en las novedades relativas al acuerdo.

En la Web se puede obtener fácilmente una amplia variedad de textos: desde el documento constitutivo hasta el Protocolo de Cartagena sobre Prevención de Riesgos Biotecnológicos, pasando por diversas actualizaciones y los riesgos focales de cada uno de los ecosistemas involucrados.

De acuerdo con el convenio, cada país miembro está obligado a elaborar estrategias, planes y programas nacionales para la conservación y utilización sostenible de

la diversidad biológica, y en el sitio Web se puede encontrar la lista de los participantes, los informes que se presentan regularmente y contactos de toda índole.



En el sector de "Public participation" (el sitio está íntegramente en idioma inglés) tiene un link a foros y otro al "Press room", que contiene bibliografía actualizadísima, artículos periodísticos sobre medioambiente relevados de los principales diarios del mundo y material fotográfico institucional.

\*La Prof. Araceli Marcela Ramos, del Departamento de Biodiversidad y Biología Experimental sugirió visitar el sitio.

## JORNADAS

### Las necesidades sociales y la Universidad

Las Secretarías de Extensión de las Facultades de Arquitectura, Diseño y Urbanismo, de la FCEyN, de Ciencias Sociales, de Filosofía y Letras y del CBC organizan las Primeras Jornadas "Las necesidades sociales y la Universidad" 2006 que se desarrollarán durante los días miércoles 27 y jueves 28 de septiembre en el Pabellón III.

La asistencia es libre y gratuita. Se entregará una certificación de la SEGB.

La SEGB invita a la comunidad de esta Facultad a presentar trabajos para su exposición en los talleres o a través de posters. Presentación de resúmenes: hasta el jueves 7 de septiembre por correo electrónico: [segb@de.fcen.uba.ar](mailto:segb@de.fcen.uba.ar)

Programa completo de actividades e instrucciones para el envío de trabajos: [www.fcen.uba.ar/segb/necesidades\\_sociales\\_y\\_universidad.pdf](http://www.fcen.uba.ar/segb/necesidades_sociales_y_universidad.pdf)

**Informes:** Tel.: 4576-3337/99.

## CURSO

### Escritura de artículos científicos. Papers y monografías

Comienza el miércoles 13 de septiembre. Duración: 10 clases (miércoles de 14.00 a 17.00 hs., Pabellón II).

Arancel: Estudiantes, sin cargo; docentes y graduados UBA, \$20.

Graduados de otras universidades: \$40.

**Informes e inscripción:** Secretaría de Extensión, Graduados y Bienestar, Pabellón II, P.B. (al lado del comedor).

E-mail: [divulgacion@de.fcen.uba.ar](mailto:divulgacion@de.fcen.uba.ar)

## BECAS

### Doctorado UBA

Se llama a concurso de beca de doctorado nominal para realizar estudios dentro del marco del Proyecto X-174 subsidiado por la UBA, dirigido por el Dr. Carlos A. Stortz.

Tema de la beca: Obtención de fucoïdanos de algas pardas, su determinación estructural y las relaciones de la estructura con la actividad biológica.

### Requisitos:

Ser licenciado en Química o Biología, bioquímico, farmacéutico o equivalente, graduado en una universidad nacional antes del 31 de marzo de 2007.

Edad menor a 40 años, a esa fecha.

No haber usufructuado otra beca como graduado por más de 18 meses.

Tener un buen promedio, regularidad en la carrera de grado, y conocimientos de idioma acreditados.

Inscribirse en la carrera del Doctorado bajo la dirección del Director del Proyecto.

Duración de la beca: dos años, a partir del 1ro. de abril de 2007 (podrá ser renovada).

Monto asignado: \$1200.

Presentar CV antes del 20 de septiembre a Carlos A. Stortz, Departamento de Química Orgánica, FCEyN, Pabellón II, 3er. piso. E-mail: [stortz@qo.fcen.uba.ar](mailto:stortz@qo.fcen.uba.ar)

### Becas de almuerzo, fotocopias y viáticos

Hasta el lunes 4 de septiembre inclusive está abierta la inscripción para las becas de fotocopias, viáticos y comedor del 2do. cuatrimestre de 2006, para alumnos regulares de esta Facultad.

Completar el formulario que se encuentra en: <http://www.fcen.uba.ar/segbe/becas>

**Informes:** de lunes a viernes, de 10.00 a 17.00 hs., en la Secretaría de Extensión, Graduados y Bienestar, P.B. del Pabellón II (al lado del bar). Tel.: 4576-3399. E-mail: [becas@de.fcen.uba.ar](mailto:becas@de.fcen.uba.ar)

## OFERTA DE CONTRATO

### Para químico o físico

Se ofrece un contrato con salario para un graduado recién recibido o estudiante del último año de Química o Física, para trabajar en proyecto de investigación y desarrollo.

Lugar de trabajo: Centro Atómico Constituyentes, Av. Constituyentes y Gral. Paz, Partido de San Martín, Provincia de Buenos Aires. Unidad de Actividad ENDE-Sector Soldadura.

Remuneración inicial: \$1700.

Duración del proyecto: 3 años.

Envío de CV: Hasta el 29 de septiembre.

Ref. Proyecto I&D FSW, At. Pedro Cabot.

E-mail: [cabot@cnea.gov.ar](mailto:cabot@cnea.gov.ar)

**Informes:** [recurso\\_laboral@de.fcen.uba.ar](mailto:recurso_laboral@de.fcen.uba.ar)

## CULTURA

### Talleres gratuitos de la SEGB-Cultura

► Guitarra blues, a cargo de Fernando Miranda. Miércoles, de 18.00 a 20.00 hs. en el Estudio 1. Los viernes, de 12.00 a 14.00 hs. en el Salón Roberto Arlt.

► Tango, a cargo de José Garófalo y Patricia Lamberti. Principiantes: lunes, de 17.00 a 18.50 hs. Avanzados: miércoles, de 19.00 a 21.00 hs, en el Salón Roberto Arlt.

► Folclore, danzas nativas, a cargo de Mónica López. Lunes, de 17.00 a 19.00 hs., en el Estudio 1. Martes, de 10.30 a 12.30 hs. en el Salón Roberto Arlt.

► Rock and roll, a cargo de Ernesto Biggeri. Martes, de 15.00 a 17.00 hs., y viernes, de 18.30 a 20.30 hs., en el Estudio 1.

► Salsa y merengue, a cargo de Tomás García. Lunes, de 15.00 a 17.00 hs., y miércoles, de 16.30 a 18.00 hs., en el Estudio 1.

► Hip hop, a cargo de Cecilia Sada. Miércoles, de 12.00 a 14.00 hs., en el Estudio 1.

► Coro. Director: Carlos Vilo. Ensayos: Sábados, a partir de las 18.00 hs., en el Aula Magna del Pabellón II.

► Danza contemporánea, a cargo de Cecilia Sada. Martes, de 13.30 a 15.30 hs., en el Salón Roberto Arlt.

► Guitarra, a cargo de Emilio Nícoli. Lunes y miércoles, de 13.30 a 15.30 hs., en el Salón Roberto Arlt.

► Fotografía, a cargo de Marcelo Ragone. Miércoles, de 18.00 a 20.00 hs.; jueves, de 13.30 a 15.30 hs., en el Aula de TV Educativa.

► Teatro, a cargo de Germán Justo. Lunes y jueves, de 19.00 a 21.00 hs., en el Estudio 1.

► Taller básico de dibujo, a cargo de Paula Gotfrind. Lunes, de 19.00 a 21.00 hs., en el Salón Roberto Arlt.

► Taller experimental de técnicas gráficas, a cargo de Paula Gotfrind. Jueves, de 13.00 a 15.00 hs. Salón Roberto Arlt.

**Informes e inscripción:** Cultura, SEGB P.B. del Pabellón II. Tel.: 4576-3399 y 4576-3337.